



Paris, le 28/08/2019

## **La société FDISTRIBUTION obtient 99/100 à l'index égalité femmes-hommes**

Le 1<sup>er</sup> mars dernier, les entreprises du Groupe de plus de 1000 salariés avaient publié leur résultat en termes d'égalité professionnelle homme femme. Ces résultats avaient déjà permis de faire état, conformément à nos valeurs, d'une démarche de valorisation des talents sans distinction, se traduisant par une politique d'égalité salariale entre les femmes et les hommes.

La communication des chiffres relatifs aux entreprises dont les effectifs sont compris entre 250 salariés et 1000 salariés, constitue une nouvelle opportunité pour le Groupe de tirer un bilan de son avancé sur le sujet de l'égalité professionnelle.

Le 1<sup>er</sup> septembre prochain, les entreprises ayant un effectif compris entre 250 et 1000 salariés devront, en effet, avoir mesuré et publié leur note globale en termes d'égalité professionnelle femme-homme, selon la méthodologie de calcul retenue par le Gouvernement.

C'est donc, dans la continuité des bons résultats obtenus par les entreprises du Groupe de plus de 1000 salariés, que **la société FDISTRIBUTION, qui compte 437 salariés au 31/12/2018, publie, une note globale de 99/100. Ce résultat témoigne de sa maturité en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.**

L'entreprise obtient ainsi la note maximale sur la quasi-totalité des cinq indicateurs de mesure : écarts de rémunération entre les femmes et les hommes, écart dans les augmentations individuelles et dans les promotions entre les femmes et les hommes, augmentations au retour de congé maternité, répartition sexuée des dix salariés ayant les plus hautes rémunérations.

**Une fois de plus, la performance de la Société F-Distribution et plus généralement du Groupe, sur le plan de l'égalité professionnelle se confirme avec ce nouveau bilan positif. Elle récompense la politique volontariste du Groupe en matière de lutte contre les inégalités salariales entre les femmes et les hommes. Ce nouveau résultat très positif se poursuivra, puisque le Groupe ambitionne de publier, chaque année, un score identique ou meilleur à l'issue de son évaluation.**

**Annexe : Résultats obtenus par la Société FDISTRIBUTION**

NDEX	Indicateur calculable (1=oui, 0=non)	Points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de rémunération (en %)	1	<b>39</b>	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	<b>20</b>	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	1	<b>15</b>	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	<b>15</b>	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	<b>10</b>	10	10
<b>INDEX (sur 100 points)</b>		<b>99</b>		<b>100</b>